

שנת 2021 יכולה להיות מאופיינת כחסרת יציבות והשנתיים האחרונות העמידו את כולנו במבחנים רבים. וירוס ששיתק את הכלכלה העולמית וזרע הרס בחיינו, ילדים ונוער ששילמו (ועדיין משלמים) מחיר יקר על השבתת מערכת החינוך וצעירים וצעירות שהתכניות לתחילת חייהם הבוגרים התנדפו לאוויר. בקיצור, היו לנו הרבה סיבות להתמקד בחצי הכוס הריקה.

דואליס מעולם לא נתנה למהמורות לעצור או להאט את ההתקדמות אל עבר המטרה שלנו, תהיה אשר תהיה. כמו שהיעדר הכרה בקרנות אימפקט חברתי (social impact funds) מצד המדינה לא עצר אותנו ב-2009 מלהתחיל את פעילותנו ולהוכיח את הטיעון להכרה בנו כארגון ללא כוונות רווח, כך לא נתנו לגלי ההשפעה המתרחבים של השנתיים האחרונות לעצור את מימוש המטרה העיקרית שלנו:

שילוב וליוי בתעסוקה של צעירות וצעירים בסיכון (18-30) באמצעות הכשרה בעבודה- On the Job Training

ב-2021:



בין לבין, החיינו מחדש את תכנית הדגל לתעסוקת צעירים. וות בסיכון במסעדות, **מתכון לחיים**. ענף המסעדות ספג מכות קשות ב-2021 ומתוך כך נוצרה הזדמנות מחדשת שבה התעשייה יכולה להרוויח מהכשרת והעסקת צעירים וצעירות שרק חיכו להזדמנות.

העמקנו את הקשר עם רשויות מקומיות.

רקמנו פרויקט תעסוקה חדש עם זרוע העבודה במשרד הכלכלה ששואף לחבר מאות צעירים וצעירות בסיכון לעבודה הכוללת הכשרה מקצועית.

יצרנו שותפויות חדשות עם מעסיקים ממגוון תעשיות.

בדואליס אנחנו מאמינות שהשקעה חברתית - כספית וסוציאלית - מגלמת את העתיד של שינוי חברתי.

מדוע? כי בבסיס מודל ההשקעות החברתיות יושב רעיון אחד: **שותפות**

במקרה של תעסוקת צעירות וצעירים בסיכון, השותפות בין מעסיקים, פילנתרופיה ומשרדי ממשלה ממשיכה להוכיח את עצמה כבעלת הערך המשמעותי ביותר בהובלת שינוי חברתי.

אלה נתוני האימפקט של דואליס לשנת 2021:

אימפקט על צעירים.ות בסיכון (21-30)

600 מוטבים עקיפים

120 השמות (צעירותים 18-30)

500 פניות

70% אחוז התמדה בעבודה

שווי משכורות במהלך השנה (הערכה)

2,554,000 ₪

שותפים

אימפקט על ועם מעסיקים

3 ממשלתי יתד, משרד הרווחה, זרוע העבודה

4 רשויות ירושלים, רמת-גן, בת-ים, הוד השרון

10 קטנים

9 גדולים (מעל 1000 עובדים)

400 מספר משתתפים

10 העברת ידע על מודל דואליס

אימפקט באמצעות העברת ידע

אימפקט פנים ארגוני

1.2M ₪ תקציב ארגוני 2022, עלה 150% ב-2021

800K ₪ תקציב ארגוני 2021

9 צוות הוכפל ב-2021

לאן אנחנו מכוונות ב-2022?

5 הרחבת רשת המעסיקים ל-26 מעסיקים שותפים.

4 פתיחת קורס הכשרה למעסיקים על עבודה עם צעירים בסיכון.

3 מתוכם, 120 שיתמידו בעבודה למעלה מחצי שנה.

2 לעזור ל-200 צעירותים בסיכון להתחיל לעבוד ולהתפרנס.

1 לטפל ב-1000 פניות לפחות של צעירות וצעירים בסיכון לשילוב בעבודה.